

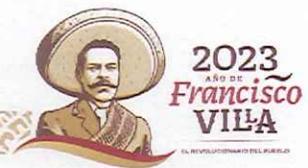


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023

Dr. Juan Luis Mosqueda Gómez
Director General





Dr. Luis Jonathan Bueno Rosario
Director Médico

Dr. Paz Gómez Francisco José
Director de Operaciones

Dra. Esperanza García Moreno
Directora de Planeación, Enseñanza e Investigación

Lic. Eric Michelini Ojeda
Director de Administración y Finanzas

M.A.H.S.S. María del Carmen Muñoz Cardiel
Directora de Enfermería.

LAE. Revilla de la Tejera Ma. Leticia
Subdirección de Recursos Humanos

Eunice Herrera Baez
Secretaria General Sección 99

Elaboró:
MIC Vania Melissa Rendón Gallardo
Subdirectora de Enseñanza e Investigación

Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro
Jefe de área de Capacitación
Subdirección de Recursos Humanos

[Handwritten signatures in blue ink: Luis Jonathan Bueno Rosario, Paz Gómez Francisco José, Esperanza García Moreno, Eric Michelini Ojeda, María del Carmen Muñoz Cardiel, Leticia Revilla de la Tejera, Eunice Herrera Baez, Vania Melissa Rendón Gallardo, Arturo Ernesto Moreno Castro]





CONTENIDO

1. FILOSOFÍA DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DEL BAJÍO.....	4
2. INTRODUCCIÓN.....	5
3. MARCO JURÍDICO.....	6
4. OBJETIVOS.....	6
5. METODOLOGÍA.....	7
6. RESULTADOS DNC.....	9
7. PLAN DE ACCIÓN.....	25
8. SUPERVISIÓN Y CONTROL.....	35

F.A.

Lesly

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





1. FILOSOFÍA DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DEL BAJÍO

MISIÓN

Otorgar atención médica de alta especialidad con calidad y seguridad, respaldada con personal y equipo altamente cualificado, comprometidos con la enseñanza y el desarrollo de investigación.

VISIÓN

Ser un hospital reconocido por su excelencia en la atención médica, generación de conocimiento a través de la investigación, así como la formación y desarrollo de recursos humanos en salud.

VALORES

Compañerismo

Relación de colaboración y solidaridad entre compañeros de trabajo.

Eficiencia

Buscar la optimización de los recursos disponibles.

Equidad

Promover que cada paciente y familiar reciban un trato digno y oportuno, priorizando la atención médica de acuerdo con sus condiciones de salud y sus necesidades.

Honestidad

Dirigirse en todo momento con la verdad y apegados a la normatividad y legislación vigente.

Humanismo

Conducirse en la relación con los pacientes y familiares respetando siempre su dignidad, sus derechos y valor como personas.

Responsabilidad

Asumir a cabalidad los deberes de las funciones que se tienen asignadas.

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin.





2. INTRODUCCIÓN

La creación de este programa de capacitación se fundamenta en la filosofía del Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío (HRAEB) para fortalecer las habilidades de su personal a través del crecimiento profesional y personal de cada uno de sus integrantes a la par de los avances científicos y tecnológicos, así como todos los factores a los cuales se enfrenta la sociedad en la actualidad, y estos nos obligan a mantenernos a la vanguardia como institución de tercer nivel.

El HRAEB fortalece su compromiso de capacitación continua con el personal que lo integra a través del Programa de Capacitación 2023, en el cual se contemplan actividades para el desarrollo de habilidades que promueven el desarrollo integral de sus colaboradores y la calidad de la atención.

PA-Rubén

Lesía

Handwritten signatures in blue ink

Handwritten signature in blue ink

Handwritten symbols in blue ink





3. MARCO JURIDICO

La Ley Federal de trabajo Artículo 3º Indica que es de interés social garantizar un ambiente laboral libre de discriminación y de violencia, promover y vigilar la capacitación, el adiestramiento, la formación para y en el trabajo, la certificación de competencias laborales, la productividad y la calidad en el trabajo, la sustentabilidad ambiental, así como los beneficios que éstas deban generar tanto a los trabajadores como a los patrones.

Los **artículos 132 fracción XV y 153-A**, mencionan que de las obligaciones de los patrones es proporcionar capacitación y adiestramiento a sus trabajadores y éstos a recibir, la capacitación o el adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida, su competencia laboral y su productividad conforme a los planes y programas formulados de común acuerdo con el patrón y la mayoría de sus trabajadores.

Las **Condiciones Generales de Trabajo de la Secretaría de Salud**, Capítulo X Artículos del 105-115. Mencionan todo lo referente a capacitación.

Por último, los trabajadores de base del HRAEB, a través de Reglamento de Capacitación de la Secretaría de Salud, podrán solicitar Tiempo Beca debidamente justificado por periodos mayores a 30 días o iguales o menores a 30 días.

4. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Establecer la planeación, programación y ejecución de los cursos y talleres para la capacitación continua de todo el personal del HRAEB de acuerdo con sus necesidades de capacitación, enfocados en el desarrollo de sus habilidades y conocimientos científicos de las distintas disciplinas, siempre en un marco de ética y servicio público a la sociedad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Mejorar aptitudes: Preparar a los trabajadores del HRAEB para la ejecución inmediata de las diversas tareas específicas de la institución, desde una inducción adecuada al puesto hasta la continua capacitación para actualizar y fortalecer los

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin.





conocimientos del personal en nuevas tecnologías a fin de incrementar sus competencias y eficiencia en el desempeño de sus funciones.

Facilitar oportunidades: Proporcionar los medios para el continuo desarrollo de los trabajadores del HRAEB, tanto en sus puestos de trabajo actuales, como para otros de nivel superior.

Cambiar actitudes: Modificar la actitud y comportamientos de las personas, que incidirá en el clima laboral, incentivará la motivación y formará unas mentalidades más receptivas hacia los nuevos métodos, tecnologías y cambios organizativos; así como también incrementar y reforzar los conocimientos técnicos, administrativos, éticos, de vocación y valores del servicio público, de equidad y género, y derechos humanos del personal del HRAEB para el apropiado desarrollo de las actividades asignadas al puesto que desempeñan.

Incrementar la polivalencia: Aumentar la capacidad de una persona para realizar diferentes tareas similares dentro de un mismo entorno.

5. METODOLOGIA

Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación 2022

La Encuesta de detección de necesidades de capacitación (DNC) es una herramienta indispensable y fundamental para la planeación del **Programa anual de capacitación** (PAC), toda vez que es la principal fuente de información para determinar las estrategias a seguir para su diseño. Los resultados de la DNC permiten conocer las demandas de capacitación específicas y por puesto de trabajo para el crecimiento profesional y/o desarrollo personal.

El proceso de la DNC se desarrolla de la siguiente manera:

1. Durante septiembre de cada año, se envían las cédulas de evaluación al desempeño en físico a través de memorando a todas las áreas para evaluar las necesidades de capacitación del personal por sus jefes directos y posteriormente se analizan los resultados.
2. En octubre se realiza la Encuesta DNC en un formato electrónico para ver en tiempo real las respuestas, y se comparte con todo el personal del HRAEB mediante un código QR o link. La encuesta está disponible por un mes.

Vertical handwritten notes in blue ink on the right margin, including the name 'Leyda PA' and other illegible signatures.





3. A inicios de noviembre, la Subdirección de Enseñanza e Investigación envía un memorando en el comparte los resultados de la DNC y solicita las necesidades de capacitación como resultado de la supervisión de los sistemas críticos, a los siguientes comités: Comité de Calidad y Seguridad del Paciente, Comité para el Control y Detección de las Infecciones Nosocomiales, Comité de Farmacia y Terapéutica, Unidad Interna de Protección Civil.
4. El Comité de Calidad y Seguridad del Paciente de manera anual envía necesidades de capacitación vía memorando detectadas a través de: a) Análisis de Patrones y Tendencias (cuasi fallas y eventos adversos) notificados por el Sistema de Reporte de Eventos Adversos; b) Resultado de Análisis Causa Raíz a los eventos centinela si es necesario cuidando la confidencialidad de los casos; c) Sistema Unificado de Gestión de acuerdo con las quejas recibidas a través de los buzones; d) Aval Ciudadano de acuerdo con los resultados de las encuestas que se realizan a los pacientes.
5. La Comisión Central Mixta de Seguridad e Higiene reporta los hallazgos de los recorridos con la finalidad de identificar condiciones inseguras que puedan ser atendidas mediante capacitación.
6. La coordinación de epidemiología da aviso siempre que se presenten accidentes de trabajo o algún otro incidente relacionado a fin de considerar la posibilidad de capacitación.

Leyster
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

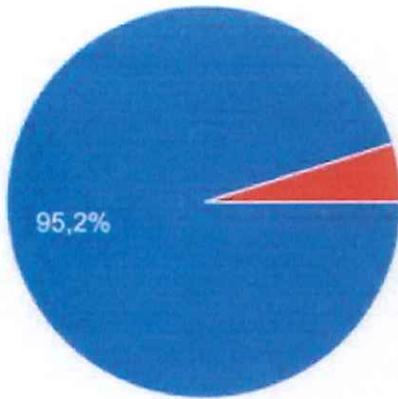
[Handwritten signature]





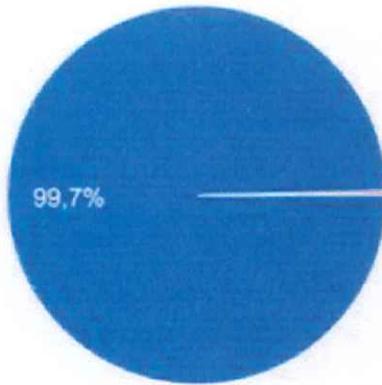
6. RESULTADOS ENCUESTA DNC

1. ¿Conoce la filosofía Institucional del HRAEB (Objetivo, Misión, Visión y Valores)?



● Si
● No

2. ¿Considera que el HRAEB es un buen lugar para trabajar?

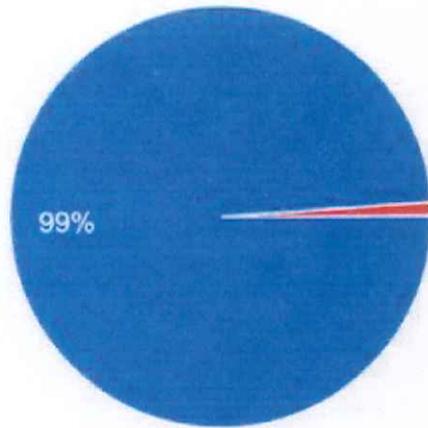


● Si
● No

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Cristina P.A.' and other illegible signatures.



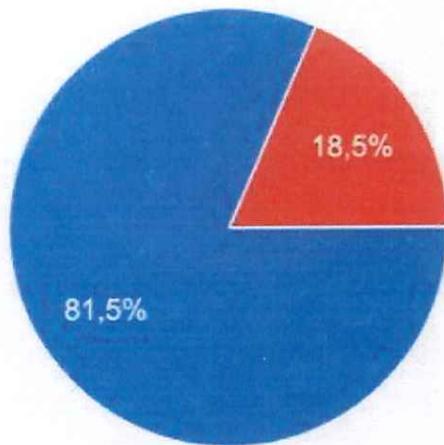
3. ¿Se siente orgulloso de pertenecer al HRAEB?



● SI
● NO

Lista P.A.

4. ¿Considera que el HRAEB motiva a su personal para realizar actividades de formación?



● SI
● NO

[Handwritten signature]

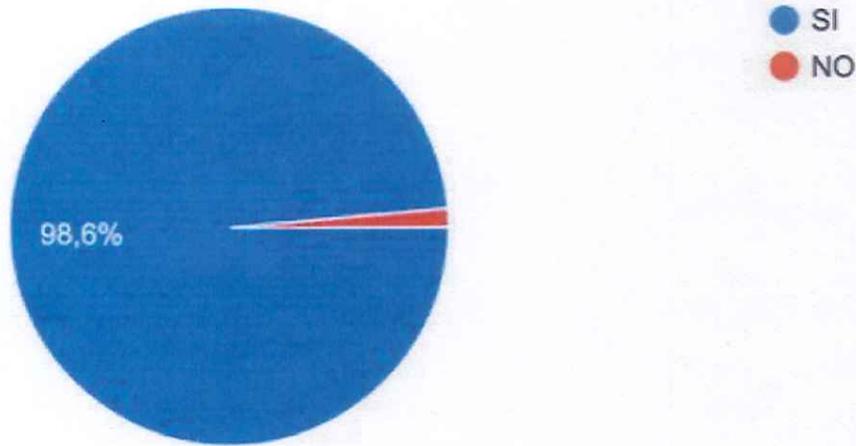
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





5. ¿Le interesa recibir cursos de formación?



6. Mencione 1 tema en el que le gustaría capacitarse

Temas	n	%
Paciente crítico (Adulto y pediátrico)	13	5,70
Ventilación mecánica	12	5,26
Manejo avanzado de heridas	11	4,82
Oncología (quimioterapia)	10	4,39
Trasplante de células hematopoyéticas, renal y hepático	9	3,95
ACLS, BLS, ATLS	8	3,51
Paciente de cardiología / cirugía de cardio	8	3,51
Manejo de software (excel, GRP, Word)	8	3,51
Hemodinamia	8	3,51
Uso de ultrasonido en paciente crítico (urgencias y terapia intensiva)	7	3,07
Contabilidad gubernamental	7	3,07
Pediatría	6	2,63

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including "PA", "Luis", and several illegible signatures.



TEMAS	n	%
Accesos vasculares, instalación PICC	5	2,19
Cuidados paliativos / tanatología	5	2,19
Administración	5	2,19
Habilidades gerenciales (organización, logística, planeación)	5	2,19
Cuidados de enfermería	5	2,19
Calidad en la atención del paciente, metas internacionales	5	2,19
Investigación clínica	5	2,19
Farmacovigilancia, entrega de medicamentos, farmacología oncológica y de urgencias	4	1,75
Manejo de conflictos, estrés y comunicación efectiva	4	1,75
Desarrollo humano, relaciones humanas	4	1,75
Desarrollo organizacional	4	1,75
Actualización en los procesos de esterilización (CEYE)	3	1,32
Inteligencia emocional	3	1,32
Atención al usuario	3	1,32
ECMO (Oxigenación por membrana extracorpórea)	3	1,32
Cirugía de mínima invasión	3	1,32
Epidemiología	3	1,32
Manejo del estrés laboral	3	1,32
Nefrología	3	1,32
Actualización de impuestos	2	0,88
Gestión hospitalaria	2	0,88
Paciente pediátrico	2	0,88
Atención al paciente con VIH	2	0,88
Cirugía robótica	2	0,88
Estadística / bioestadística	2	0,88
Control interno y presupuestos	2	0,88
Derechos humanos / derechos pacientes pediátricos	2	0,88
Terapia de reemplazo renal	2	0,88
Indicadores de calidad en enfermería	2	0,88
Valores y ética	2	0,88
Etiquetas NANDA, NIC, NOC / Places	2	0,88
Interpretación imagen	2	0,88
Liderazgo	2	0,88
Afores y retiros	1	0,44
Varios temas	1	0,44
Anestesia postquirúrgica	1	0,44
Cirugía de hígado	1	0,44

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]

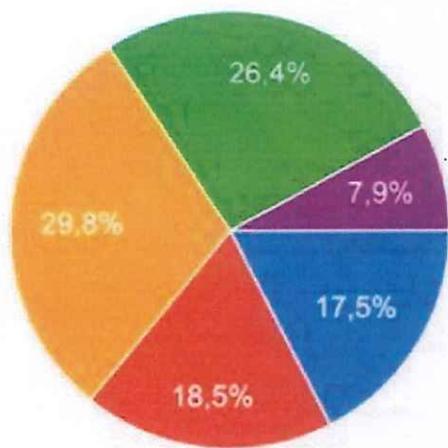
[Handwritten signature in blue ink]





Temas	n	%
Cirugía contaminada	1	0,44
Brigadas de seguridad	1	0,44
Cáncer de pulmón	1	0,44
Código infarto cerebral	1	0,44
Costos	1	0,44
Formación profesional	1	0,44
Encuentro gubernamental	1	0,44
Equipos de alto rendimiento	1	0,44
Inmunoterapia	1	0,44
Maestrías sobre enfermería	1	0,44
Manejo de pacientes difíciles	1	0,44
Manuales de procedimientos	1	0,44
Generar citas de pacientes, cierre de episodios	1	0,44
Neurociencias / neurología	1	0,44

7. Según su criterio ¿El personal de qué área necesita mayor capacitación?



- Administrativa
- Control / Gerencia
- Enfermería
- Médica
- Técnica

[Handwritten signatures and notes in blue ink]


2023
 AÑO DE
Francisco
VILA
EL REVOLUCIONARIO DEL NOROCCIDENTE



1. Según su criterio ¿En qué tema debería capacitarse al personal antes mencionado?

ENFERMERÍA

Temas	n	%
Procesos de enfermería	15	20,8
Cuidados de enfermería	6	8,3
Tanatología, cuidados paliativos, psicología	6	8,3
Trabajo en equipo, compañerismo, evitar conflictos	6	8,3
Manejo del paciente oncológico y oncoquirúrgico	5	6,9
Farmacología	5	6,9
Manejo del paciente crítico	4	5,6
Accesos vasculares	3	4,2
Relaciones interpersonales	3	4,2
Epidemiología	3	4,2
Calidad	2	2,8
Protocolos y manuales del HRAEB	2	2,8
Prevención lesiones por presión	1	1,4
Administrativo	1	1,4
Cuidados del paciente de medicina interna	1	1,4
Procesos quirúrgicos	1	1,4
Manejo de heridas	1	1,4
Valoración e interpretación de datos de alarma	1	1,4
RCP	1	1,4
Terapia de reemplazo renal	1	1,4
Uso de programas de estadística	1	1,4
Primeros auxilios	1	1,4
Transfusiones y su correcta aplicación	1	1,4
Manejo de ventiladores	1	1,4

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin of the table.





MÉDICA

Temas	n	%
Lavado de manos / Prevención de infecciones	14	19,4
Trato digno / empatía	5	6,9
Manejo de accesos vasculares	4	5,6
RPBI	4	5,6
Acciones esenciales para la seguridad del paciente	4	5,6
Protocolos de atención HRAEB	3	4,2
Investigación clínica	3	4,2
Manejo de aislamiento	3	4,2
Trasplante de células hematopoyéticas	3	4,2
ACLS / ATLS	2	2,8
Actualización médica continua	2	2,8
Calidad en la atención del paciente	2	2,8
Como dar malas noticias	2	2,8
Derechos humanos	2	2,8
Temas administrativos / proceso de adquisiciones	2	2,8
Equidad, ética y valores	2	2,8
Indicaciones médicas	2	2,8
Inteligencia emocional	2	2,8
Pediatría	2	2,8
Aspectos técnicos	1	1,4
Fundamental Critical Care Support	1	1,4
Manejo de heridas	1	1,4
Enfermedades reumáticas	1	1,4
Equipos biomédicos	1	1,4
Expediente clínico	1	1,4
Medicina crítica	1	1,4
Nefrología	1	1,4
Ultrasonido en paciente crítico	1	1,4

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including the name 'Luisa P.A.' and several illegible signatures.





CONTROL / GERENCIA

Temas	n	%
Atención al usuario, trato digno, orientación a los pacientes, empatía	23	52,3
Planeación estratégica, organización del personal, motivar al personal	4	9,1
Relaciones interpersonales	3	6,8
Control interno	2	4,5
Procesos de atención	2	4,5
Administración de riesgos	1	2,3
Salud mental	1	2,3
Bioseguridad y reglamento interno	1	2,3
Cobertura de diagnósticos	1	2,3
Administrativa (realizar cobros, revisar pagos)	1	2,3
Manejo de conflictos	1	2,3
Prevención de infecciones	1	2,3
Respeto y valores	1	2,3
Tanatología	1	2,3
Logística	1	2,3

ADMINISTRATIVA

Temas	n	%
Atención al usuario	7	14,3
Trato digno	7	14,3
Manejo del personal	5	10,2
Calidad y seguridad del paciente	3	6,1
Administración de hospitales	2	4,1
Administración de recursos	2	4,1
Atención de solicitudes, manejo de plataformas	2	4,1
Liderazgo	2	4,1
Planeación estratégica	2	4,1
Administración pública, transparencia, obligaciones públicas	1	2,0
Administración, contable, presupuestal,	1	2,0
Protocolos de atención hospital de tercer nivel	1	2,0
Cartera de servicios del hospital	1	2,0
Captura de pacientes	1	2,0

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Gala']



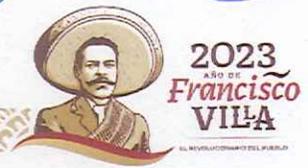


Temas	n	%
Comunicación efectiva	1	2,0
Conflicto de interés	1	2,0
Control interno	1	2,0
Excel	1	2,0
Ética	1	2,0
Financiera	1	2,0
Gerencial	1	2,0
GRP	1	2,0
Primeros auxilios	1	2,0
Tanatología	1	2,0
Trabajo en equipo	1	2,0
Cambios federales	1	2,0

TÉCNICA

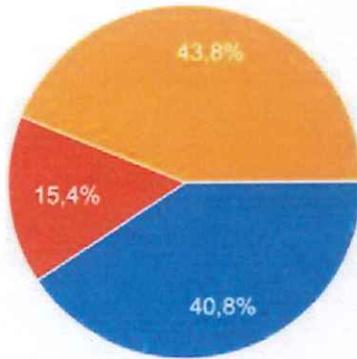
Temas	n	%
Atención empática con el paciente / trato digno	3	13,0
Prevención de infecciones nosocomiales / lavado de manos	3	13,0
Acciones esenciales de seguridad del paciente / temas de calidad	2	8,7
Cuidados en pacientes oncológicos / manejo de quimioterapia	2	8,7
Inhaloterapia	2	8,7
Manejo del paciente crítico	2	8,7
Radiocirugía	2	8,7
Administrativa / gerencial	1	4,3
Cuidados de cateteres en atención al paciente de estudios Radiológicos	1	4,3
Medicina transfusional	1	4,3
Procesos internos de cada servicio del hospital	1	4,3
RCP	1	4,3
Tiempos de atención	1	4,3

P.A. [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



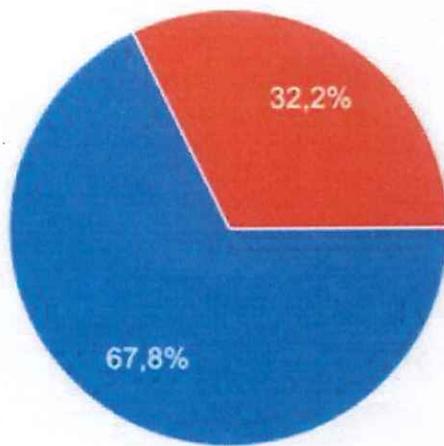


2. ¿Qué tipo de capacitación es más escasa en su área?



- Administrativa gerencial (Derechos humanos, habilidades administrativas o interpersonales, etc)
- Técnica (habilidades para uso de material o equipo específicas del puesto)
- Educación continua (Conocimientos precisos de su especialidad)

3. ¿Conoce los lineamientos de Calidad del HRAEB (metas, acreditaciones, certificaciones)?



- Si
- No

P.A. [Signature]

Legua

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

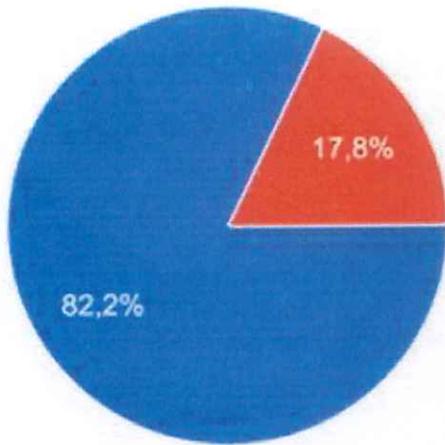
[Signature]

[Signature]



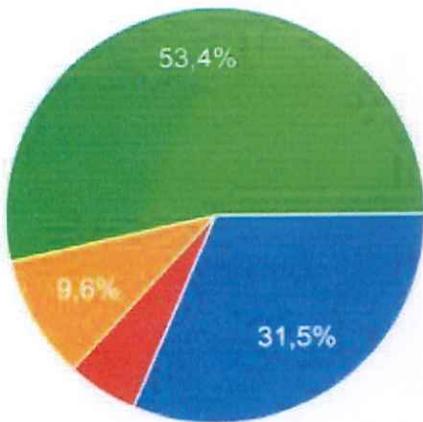


4. ¿En qué horario considera deberían impartirse los cursos de capacitación?



- En horario laboral
- Fuera del horario laboral

5. Principal motivo por el cual no ha podido asistir a algún curso de capacitación



- Falta de tiempo
- Desinterés en el tema
- Falta de autorización del jefe inmediato
- Horario y día del curso

PA...

Lista

X... de...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]





6. Respecto al último curso tomado en el HRAEB ¿Qué sugerencia de mejora podría aportar?

Sugerencias	n	%
Sin respuesta	57	27,80
Ninguna sugerencia	26	12,68
Respeto de tiempos del programa / apegarse a los horarios	14	6,83
Apoyo para asistir por parte de las autoridades / tiempos beca	11	5,37
Ponentes con experiencia en el tema	10	4,88
Mayor difusión	9	4,39
Mejor organización	9	4,39
Que sigan siendo en línea	7	3,41
No he tomado curso en HRAEB	7	3,41
Duración del curso	6	2,93
Que sean dentro del horario laboral	5	2,44
Disminuir horario de los cursos	5	2,44
Que sean breves y dinámicos	4	1,95
Que se impartan en fin de semana y otros horarios	4	1,95
Ponentes externos	3	1,46
Que sólo sean presenciales	3	1,46
Ofrecer coffee break	2	0,98
Material didáctico	2	0,98
Capacitar sobre trasplante hepático	2	0,98
Que las oportunidades de asistir sean las mismas para todos	2	0,98
Evitar asistencia obligada de residentes y alumnos	2	0,98
Flexibilidad para desocupar auditorio / aulas	2	0,98
Tiempo para comer	1	0,49
Apoyo técnico	1	0,49
Constancias a todos los participantes	1	0,49
Mejorar registro y expedición de constancias	1	0,49
Cursos orientados al área tecnológica	1	0,49
Que impartan cursos de excel	1	0,49
Mejor llenado de hoja de enfermería	1	0,49
Incluir talleres en los cursos	1	0,49
Apoyo económico para realizar cursos	1	0,49
Cursos afines a área de trabajo	1	0,49
Enviar temas del curso previamente para revisión	1	0,49
Espacio físico	1	0,49

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]





Sobre cuidados paliativos	1	0,49
---------------------------	---	------

7. Mencione alguna sugerencia que pueda brindarnos para el desarrollo del Plan Anual de Capacitación HRAEB 2023 o para los cursos y logística de estos

Sugerencia	n	%
Ninguna	33	16,34
Considerar otros horarios para los cursos	27	13,37
Capacitaciones únicamente en horario laboral	15	7,43
Apoyo por parte de los jefes para que acuda el personal, considerar a otros turnos	13	6,44
Difusión del PAC para todo el personal	11	5,45
Considerar capacitaciones basadas en las necesidades del personal/ servicio	8	3,96
Mejorar la coordinación, logística y control de asistencia	6	2,97
Tomar en cuenta la opinión de todo el personal	6	2,97
Continuar con los cursos en línea	4	1,98
Facilitar la asistencia a los cursos en horarios accesibles, considerar la carga de trabajo	4	1,98
Quitar los cursos en línea	3	1,49
Capacitar sobre códigos de emergencia	3	1,49
Cursos puntuales al inicio y término	3	1,49
Ventilación Mecánica, PALS, ATLS para enfermería, STABLE, BLSO, ACLS, hemodinamia, Perfusionista	3	1,49
Desarrollo humano, ética	3	1,49
Capacitación para mejor manejo del paciente	2	0,99
Compromiso por los Jefes de Servicio, Subdirectores y Directores de Área para supervisar y dar Cumplimiento del PAC 2023	2	0,99
Apoyo económico para realizar cursos	2	0,99
Realizar los cursos en otros turnos	2	0,99
Terapia de reemplazo renal	2	0,99
Capacitación en procesos generales y específicos de acuerdo a su área de adscripción, y procesos de certificación.	2	0,99
Uso de ultrasonido en paciente crítico	2	0,99
Seguridad del paciente	2	0,99
Cursos con carácter empático e innovador	2	0,99
Cancelar agendas para asistir a los cursos	2	0,99
Que los cursos se impartan en más de una ocasión	1	0,50

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin.





Sugerencia	n	%
Constancias con valor curricular	1	0,50
Comunicación con los asistentes que toman el curso en línea para evitar pérdidas de constancias	1	0,50
Tiempo beca para los que toman el curso en línea	1	0,50
Continuar con la DNC	1	0,50
La amplitud de horario en el auditorio del HRAEB	1	0,50
Considerar la carga de trabajo de hospitalización para determinar cuánto personal operativo asistirá a los cursos	1	0,50
Capacitación de acuerdo con el perfil y patologías que se atienden en HRAEB	1	0,50
Considerar temas de superación personal	1	0,50
Considerar más los riesgos y problemas identificados por los diferentes equipos de líderes	1	0,50
Consideren el reglamento de capacitación de la secretaría de Salud.	1	0,50
Compañerismo	1	0,50
Adiestramientos en servicio	1	0,50
Actualizaciones de temas o problemáticas en salud a nivel mundial	1	0,50
Dar temas de estadística, investigación clínica	1	0,50
Cursos por especialidad	1	0,50
Desarrollo humano	1	0,50
Deberían hacer la plantación en el año anterior	1	0,50
El regreso a los temas básicos me ha parecido muy atinado, como recordatorio de la función diaria	1	0,50
Que los cursos en línea queden grabados en una plataforma para verlos posteriormente	1	0,50
Equidad e igualdad	1	0,50
Fovisste y pensiones	1	0,50
Cursos de motivación personal, autoestima, auto cuidado.	1	0,50
Habilidades gerenciales, manejo de conflictos	1	0,50
Hacer obligatorios los cursos institucionales. Cancelar agendas para que asistan	1	0,50
Enviar personal a las instituciones que estén realizando más trasplantes hepáticos para que fluyan mejor los procesos	1	0,50
Más cupo en auditorio	1	0,50
Farmacia oncológica	1	0,50
Premiar a los ponentes con guardias o tiempo extra	1	0,50
Desaparecer proceso protocolario para los cursos	1	0,50
Técnicas archivísticas	1	0,50
Lavado de manos	1	0,50
Más capacitaciones técnicas para personal del área de TI	1	0,50
Más cursos administrativos	1	0,50

[Handwritten signature]

lesla

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

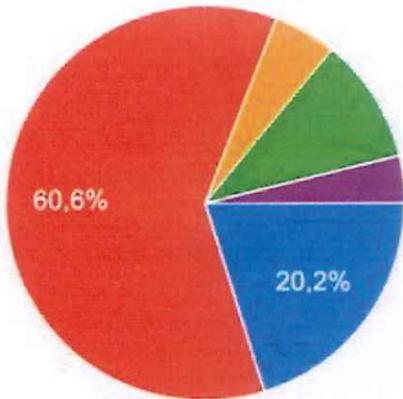




Sugerencia	n	%
Más cuestiones de práctica	1	0,50
Simulación clínica	1	0,50
Natación	1	0,50
Heridas	1	0,50
Tanatología	1	0,50

DATOS GENERALES

Área de adscripción

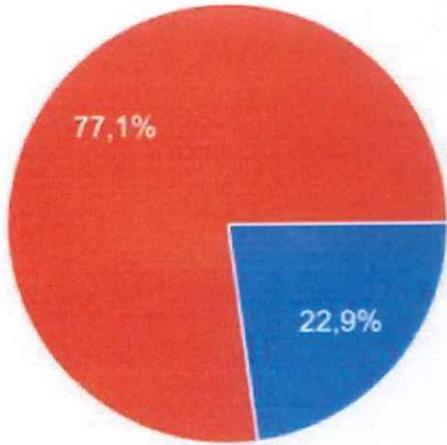


- Médica
- Enfermería
- Operaciones
- Administración y Finanzas
- Planeación Enseñanza e Investigación

Lista
 1.1
 [Handwritten signatures and marks]



Sexo

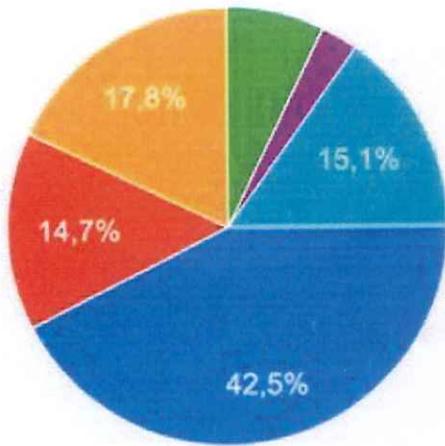


- Masculino
- Femenino

PA [Signature]

Castro

Horario laboral



- Matutino
- Vespertino
- Nocturno A
- Nocturno B
- Jornada Acumulada Nocturna
- Jornada Acumulada Diurna

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]





7. PLAN DE ACCIÓN

Derivado de los diferentes resultados obtenidos y presentados en las líneas que anteceden, se celebró en el marco de la 12ª sesión ordinaria 2022 de la Comisión Central Mixta de Capacitación del HRAEB para la integración del presente programa anual de capacitación para el ejercicio próximo, en donde se tuvo como resultado final la programación de temas a impartir al personal de esta institución para cada uno de los meses que compone el año 2023, el cual se anexa.

ENERO					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROG	PERS PROG
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (curso mensual en línea INAI)	16-ene-23	3 por mes
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (curso mensual en línea INAI)	16-ene-23	3 por mes
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Médicos y enfermería	Manejo de paciente infectocontagioso, inmunocompetente e inmunosuprimido	23, 24 y 25 enero	60
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Área Médica y enfermería	Feria: Día Internacional de la Terapia de Infusión CLICAV	25-ene-23	200
Dirección médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH	26-ene-23	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Administrativos	Uso de GRP	26-ene-23	10
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Interculturalidad en los Servicios de Salud	27-ene-23	60

PA-RH

Castro

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





FEBRERO

ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROG	PERSONAS PROG
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Roberto Kuri Exsome	Médico y Enfermería	Día Internacional de la lucha contra el cáncer	03/02/2023	100
DM / SE	Mtra. Eva Aguado / Dr. Jonathan Bueno	Enfermería/ Médicos	RENEO	04-feb-23	30
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / LN. Luis Ángel Morales	Nutriólogos / auxiliares de cocina / enfermería	NOM 251 aplicada en lactarios y centros de preparación de fórmulas	7 y 8 febrero	25
DM / SE	Dr. Bueno, Dr. Cravioto / Mtra. Eva	Médicos, enfermería y residentes	Prescripción y transcripción de medicamentos	07/02/2023	80
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Intermedio Grupo 1	10,17,24-02-2023	15
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Avanzado Grupo 1	9,16,23-02-2023	15
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Magdalena Martínez	Médico y Enfermería	Día mundial de la cardiopatía congénita	14/02/2023	30
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Rocío Mendoza	Enfermería y médicos urgenciólogos admisión continua	Programa de Código Infarto	15-feb-23	25
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Biblioterapia en el infante oncológico hospitalizado. Día internacional contra el cáncer infantil	15-feb-23	50
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB Juan de Dios Márquez	Médicos, enfermeras, químicos, nutrición	Reconstitución, dilución correcta y administración de medicamentos generales y monoclonales de nueva inclusión	16-feb-22	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Sistema de Pensiones y Retiro ISSSTE	22-feb-23	40
Dirección médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH	22-feb-23	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad	24/02/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Enf Emanuel Salcedo	Personal de áreas críticas*	Integración de equipos de reanimación	Por definir	Por definir

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin of the table.





MARZO					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Intermedio Grupo 1	03/03/2023	15
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Avanzado Grupo 1	02/03/2023	15
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Intermedio Grupo 2	10, 17, 24 y 31/03/2023	15
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Excel Avanzado Grupo 2	09, 16, 23 y 30/03/2023	15
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Errores de medicación	09/03/2022	60
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería / Médica	Sesión general y feria de la salud "Día internacional del riñón"	10-mar-23	200
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Mandos medios	SQE	15/03/2023	23
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Edgard Efrén Lozada Hernández	Médicos	Curso taller Cierre de pared abdominal	17 y 18 Marzo	40
Dirección médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH	22-mar-23	40
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. López Lemus	Médico y Enfermería	Actualización Cáncer Colorrectal	23 y 24 marzo	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal DPEI	Estadística Médica y Análisis de Datos	29-mar-23	10
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Mujeres y Derechos Humanos un Camino Sin Discriminación	31/03/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno	Personal de áreas críticas	ACLS	Por definir	Por definir

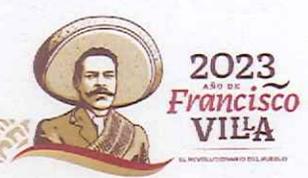
PA-R...
Casta
[Handwritten signatures and initials]





ABRIL					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Enlaces de archivos	Ley General de Archivos Procesos Archivísticos y Gestión Documental	TBD	30
Enfermería / SADyT	Mtra. Eva Aguado / Dra. Adriana Domínguez	Enfermería / Técnicos	Equipos de respuesta rápida (BLS)	10-abr-23	50
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / Dra. Adriana Domínguez	Químicos / Médicos	Interpretación de pruebas de inmunohematología	17-abr-22	17
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Conceptos básicos y métodos de seguimiento farmacoterapéutico	20/04/2022	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 17-18:30 h	26-abr-22	40
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Derechos Humanos de la Niñez y Adolescencia	28/04/2023	60
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / MNC Judith Rodríguez García	Nutriólogas	Proceso de la atención nutricia de la teoría a la aplicación	Por definir	7
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / MNC Judith Rodríguez García	Nutriólogas	Taller avanzado sobre manejo de la desnutrición en el adulto	Por definir	7
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / MNC Judith Rodríguez García	Nutriólogas	Educación para la salud y nutrición, estrategias para la docencia y práctica clínica	Por definir	7
SCMSG	Lic. Mayra Arriaga	Personal en General	Códigos de emergencia implementados en HRAEB	Por definir	Por definir

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 - PA [Signature]
 - lista
 - [Signature]
 - [Signature]
 - [Signature]
 - [Signature]

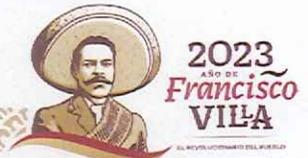




MAYO					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Seguimiento farmacoterapéutico en paciente oncológicos	11/05/2023	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal Contable	Reformas Fiscales	12/05/2023	10
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Jornada Anual día internacional de la enfermería	12/05/2023	250
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Calidad	Sistemas de Gestión de Calidad	19/05/2023	5
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Omar Daniel García / Dr. Marco Camacho	Médicos urgenciólogos	US en Urgencias	Por definir	12
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / MNC Judith Rodríguez García	Nutriólogas, médicos, enfermeras, químicos	Curso interdisciplinario de nutrición clínica	25 y 26 mayo	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Colorismo y Discriminación Racial	26/05/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Salvador Naváez Fernández	Médicos, enfermeras, residentes y público en general	Día Mundial sin Tabaco	31/05/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 11-12:30 h	24-may-22	40

Vista PA...
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]





JUNIO					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Manejo y uso de medicamentos (MMU)	08/06/2023	60
DPEI	Mtra. Brenda Rodríguez / Mtra. Lidia Barajas Estrada	Mandos medios	Metodología para elaborar un procedimiento	14/06/2023	20
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Personal en general	"Transfusiones y su correcta aplicación"	16/06/2023	100
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal de nóminas	CFDI y Nómina Federal	16/06/2023	5
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en general	HRAEB Diverso	28/06/2023	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en general	HRAEB Diverso	30/06/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 17-18:30 h	28-jun-22	40
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Curso: "Actualización y avances en cardiocirugía, oncocirugía y neurocirugía"	26, 27 y 28 jun	100
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Gerardo Chávez	Médicos	Curso taller: Procedimientos avanzados para cobertura cutánea compleja	Por definir	80
Dirección de operaciones	Dr. Francisco José Paz / Dra. Adriana Domínguez	Personal POE	Curso inicial a personal ocupacionalmente expuesto (POE)	Por definir	Por definir
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / Dra. Adriana Domínguez	Personal de radioterapia y medicina nuclear	Curso de reentrenamiento a personal ocupacionalmente expuesto (POE)	Por definir	26
Dirección de operaciones	Dr. Francisco José Paz / Dra. Adriana Domínguez	Técnicos TR	Curso avanzado de pruebas de fisiología pulmonar (INER)	Por definir	6
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Rocio Mendoza	Médicos áreas críticas	Ecocardiografía Crítica Head to toe	Por definir	12

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin of the table]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]





JULIO

ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMADA	CANT PERS PROGRAMA
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Uso racional de antibióticos	06/07/2023	30
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Jornada de actualización de CEYE	07-jul-23	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Mandos Medios	Inteligencia Emocional y Manejo de Conflictos	06 y 07/07/2023	15
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Auxiliares de Admisión y Gerentes Sociales	Atención a Cliente estilo Disney Grupo 1	12 y 13/07/2023	15
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 21-22:30 h	26-jul-23	40
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Luis Enrique Sánchez	Médicos	Curso de cirugía de mano	27 y 28 julio 2023	60
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Hostigamiento y Acoso Sexual	28/07/2023	60
Calidad	Staff Calidad. Dra Oyuki	Personal en General	Acciones esenciales para la seguridad del paciente	Por definir	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno	Personal de áreas críticas pediátricas	PALS	Por definir	25
Comité de ética	Lic. Isela Janeth Guzmán	Personal en General	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.	Por definir	20

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin.

AGOSTO

ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Comité de ética	Lic. Isela Janeth Guzmán	Personal en General	La Integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal".	Por definir	20
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / LN. Luis Ángel Morales	Personal de salud	Acompañamiento en la lactancia materna en situaciones hospitalarias	2 de agosto	30





RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Auxiliares de Admisión y Gerentes Sociales	Atención a Cliente estilo Disney Grupo 2	03 y 04/08/2023	15
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médico, Enfermería, Químicos	Disposición final de medicamentos caducos y/o apócrifos	10/08/2022	30
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Jovanna Martínez	Médico / Enfermería	Curso de Medicina Interna	16, 17 y 18 de agosto	80
SAU	Mtra. Eugenia Alejandra Arriaga Medina	Gerencia Social	Curso-Taller de Trabajo Social	21 y 22 agosto	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Trata de Personas	25/08/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 21-22:30 h	26-jul-22	40
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Manuel Morales Vargas	Médicos	Tópicos selectos de gastroenterología y endoscopia	Por definir	60
SCMSG	Lic. Mayra Valenzuela	Personal en General	Manejo de residuos químicos (CRETI)	Por definir	Por definir

SEPTIEMBRE					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Comité de ética	Lic. Isela Janeth Guzmán	Personal en General	Nueva ética e integridad en el servicio público.	Por definir	Por definir
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médicos, enfermeras, químicos	Farmacovigilancia	07/09/2023	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Administración del Tiempo	08/09/2023	15
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Corina Ayala	Médico/Enfermería	2do Curso anual Pediatría	13, 14, 15 septiembre	80
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Jovanna Martínez	Médico	Jornadas de residentes de Medicina Interna interinstitucionales	21 y 22 septiembre	60
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	XVI Encuentro de la red de unidades de investigación ENEO UNAM	25, 26, 27 sept	130





Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Cardioferia "Día mundial del corazón"	29/09/2023	150
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Rocío Mendoza	Médico/Enfermería	2do Curso taller Día mundial del corazón	28 y 29	80
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 21-22:30 h	28-sep-23	40
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Salud y Derechos Humanos	29/09/2023	60
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / Dra. Adriana Domínguez	Personal POE	Curso de reentrenamiento a personal ocupacionalmente expuesto (POE)	Por definir	145
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / Dra. Adriana Domínguez	Encargados seguridad radiológica	Curso quinquenal encargado de seguridad radiológica	Por definir	2
SCMSG	Lic. Mayra Valenzuela	Personal en General	Brigadas de combate contra incendios	Por definir	100
SCMSG	Lic. Mayra Valenzuela	Personal en General	Primeros auxilios	Por definir	100
SCMSG	Lic. Mayra Valenzuela	Personal en General	Evacuación, búsqueda y rescate	Por definir	100
SGMSG	Lic. Mayra Valenzuela	Personal en General	Manejo de sustancias peligrosas	Por definir	100

P.A. Muñoz
 M. C. Villanueva
 A. Domínguez
 A. Moreno Castro
 F. Paz
 A. Domínguez
 M. Valenzuela
 M. Valenzuela
 M. Valenzuela
 M. Valenzuela

OCTUBRE					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Mandos Medios	Planeación Estratégica	06,13, 20 y 27/10/2023	15
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médicos, enfermeras, químicos	Legislación sanitaria	05/10/2023	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Seguridad Laboral y Enfermedades de trabajo	19/10/2023	40
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Curso cuidados paliativos y tanatología "una herramienta para guiar el cuidado en el paciente de alta especialidad"	9, 10 y 11 oct	100
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Feria Día mundial del paciente ostomizado	13-oct-22	250
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Día mundial de la trombosis	16-oct-22	80





DM / SE	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Roberto Kuri Exsome / Dr. Gerardo Chávez / Mtra. Eva Aguado	Médicos enfermeras, publico en general	Día de lucha contra el cáncer de mama 2023	19/10/2023	80
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 21-22:30 h	25-oct-23	40
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Las mujeres rurales y los servicios de salud	27/10/2023	60

NOVIEMBRE					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Dirección de operaciones	Dr. Francisco Paz / QFB. Juan de Dios Márquez	Médicos, enfermeras, químicos	Gestión de recursos peligroso, ecofarmavigilancia	09/11/2023	30
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Mandos medios	Programación Neurolingüística	10,17 y 24/11/2023	20
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dra. Jovanna Martínez	Médico / Enfermería	Día mundial de la diabetes	14/11/2022	80
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Jornada Stop a las UPP	17-nov-22	80
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 11-12:30 h	25-nov-23	40
RH	Ing. Arturo Ernesto Moreno Castro	Personal en General	Día Naranja	24/11/2022	60
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Enfermería	Curso Competencias en cuidados críticos en el paciente adulto y pediátrico	27, 28 y 29	80
Calidad	Ing. Ezequiel Méndez	Médicos, enfermeras y residentes	Tecnovigilancia	Por definir	80

PA B...
 L...
 ...
 ...

(Handwritten signature)

(Handwritten initials)





DICIEMBRE					
ÁREA RESPONSABLE	RESPONSABLE DE CUMPLIMIENTO	PERSONAL OBJETIVO	NOMBRE CURSO	FECHA PROGRAMA	CANT PERS PROG
Enfermería	Mtra. Carmen Muñoz / Mtra. Eva Aguado	Médica / Enfermería	Actualización en trasplante renal y hepático en un hospital de tercer nivel de atención	4, 5 y 6 dic	80
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Salvador Narváez Fernández	Médicos, enfermeras, residentes y público en general	Jornada Medical Anual del Departamento de Cardiorácico "Dr. Raul Teniente Valente"	08/12/2023	60
Dirección Médica	Dr. Jonathan Bueno / Dr. Villanueva	Personal en General	Temas UVEH 11-12:30 h	09-dic-23	40

Verónica P. R.

8. SUPERVISIÓN Y CONTROL

La Subdirección de Enseñanza e Investigación reportará de manera trimestral al Sistema Integral de Información de los Ingresos y Gasto Público (SII) de la Secretaría de Hacienda, la capacitación del periodo previo que genere una erogación.

La Subdirección de Enseñanza e Investigación realizará la difusión del PAC 2023 por medio de memorando y correo electrónico masivo de manera bimensual.

La Subdirección de enseñanza e investigación, la coordinación de enseñanza e investigación de enfermería y la jefatura de capacitación de Recursos Humanos informará de manera trimestral a la Comisión Central Mixta de Capacitación el cumplimiento.

[Handwritten signatures and initials]

