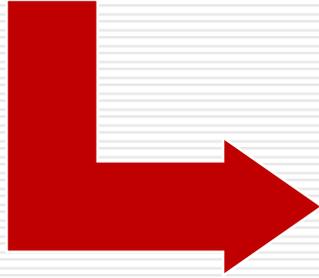


PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

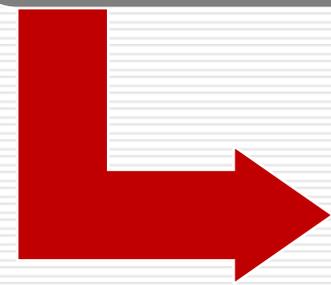
Objetivo

- Las dependencias y entidades deberán promover una cultura institucional de igualdad de género, de cero tolerancia a conductas de acoso y hostigamiento y de clima laboral libre de violencia.



Autoridades

- Vigilar la implementación: **Oficiales Mayores**
- Primer contacto: **Consejeros y Consejeras**
- Procedimientos específicos: **Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y Órganos Internos de Control**



Responsables

- INMUJERES, SFP y CONAVIM



Consejeras y
consejeros:
A cargo de la
Certificación para que
puedan brindar atención
de primer contacto,
orientación y
acompañamiento
especializado.



Comités de Ética y de
Prevención de Conflictos
de Interés:
Sensibilización y capacitación
para prevenir conductas de AS
y HS
Emisión de pronunciamientos
por vulneración Regla de
Integridad "Comportamiento
Digno"



CONAVIM
Asesoría y consulta

